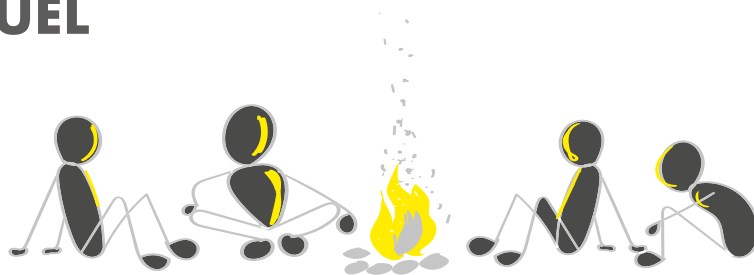


## L'ASSESSMENT INDIVIDUEL

DIRECTION GENERALE

(PRÉSENTIEL/DISTANCIEL)



### LES OBJECTIFS

Disposer d'un inventaire complet et objectif des compétences et des potentiels de management, dans le but de

- Décider d'un engagement
- Préparer une succession
- Définir un plan de formation et de développement

### PUBLIC CIBLE

- Membres de la Direction Générale



### LE PROCESSUS

#### Analyse du profil recherché

Cahier des charges, Profil+  
Compétences recherchées

#### Psychométrie

Psychométrie+  
Questionnaires psychométriques

#### Rapport et mesure de développement

Rapport d'assessment, Mesure de  
développement, Onboarding

