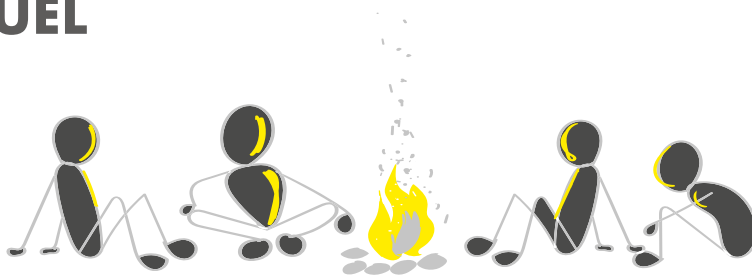


L'ASSESSMENT INDIVIDUEL

DIRECTION GENERALE

(PRÉSENTIEL/DISTANCIEL)



LES OBJECTIFS

Disposer d'un inventaire complet et objectif des compétences et des potentiels de management, dans le but de

- Décider d'un engagement
- Préparer une succession
- Définir un plan de formation et de développement

PUBLIC CIBLE

- Membres de la Direction Générale



LE PROCESSUS

Analyse du profil recherché

Cahier des charges, Profil+
Compétences recherchées

Psychométrie

Psychométrie+
Questionnaires psychométriques

Rapport et mesure de développement

Rapport d'assessment, Mesure de
développement, Onboarding

