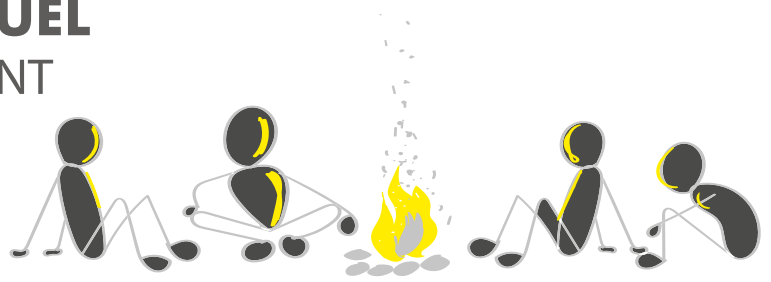


L'ASSESSMENT INDIVIDUEL CADRES MIDDLE MANAGEMENT

(PRÉSENTIEL/DISTANCIEL)



LES OBJECTIFS

Disposer d'un inventaire complet et objectif des compétences et des potentiels de management, dans le but de

- Décider d'un engagement
- Préparer une succession
- Définir un plan de formation et de développement
- Promouvoir

PUBLIC CIBLE

- Cadres supérieurs/supérieures
- Cadres et spécialistes à potentiel



LE PROCESSUS

