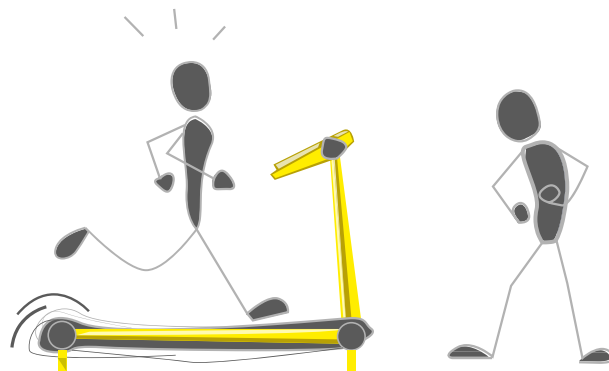


L'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

(PRÉSENTIEL/DISTANCE)



LES OBJECTIFS

- Déterminer les besoins au niveau du poste, de l'équipe de travail des parties prenantes
- Développer un plan d'accompagnement pour le/la cadre dans la prise de fonction et/ou dans la gestion opérationnelle de celle-ci.

PUBLIC CIBLE

- Cadres supérieure.e.s
- Cadres et spécialistes à potentiel



LE PROCESSUS

